



III Международный конгресс **РОСМЕДОБР**

16-18 ОКТЯБРЯ 2024

Технологический кластер «Ломоносов»
Москва, Раменский бульвар, 1

ПРЕПОДАВАТЕЛИ И ТЬЮТОРЫ В КОРПОРАТИВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЕ

Ольга Валентиновна Логвинова,

заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом
ГБУ «Станция скорой и неотложной медицинской помощи
им. А.С. Пучкова Департамента здравоохранения города Москвы»,
к.м.н.



МОСКОВСКАЯ СКОРАЯ ПОМОЩЬ СЕГОДНЯ



62

подстанции



более

1 000

бригад скорой
медицинской помощи



более

10 000

медицинских
работников



12 000

ВЫЗОВОВ В СУТКИ

МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ СЛУЖБЫ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ



**ВРАЧЕБНЫЙ
ПЕРСОНАЛ**

2 365



**СРЕДНИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ
ВЫЕЗДНЫХ БРИГАД**

5 895

5 670 – фельдшеры
325 – медицинские сестры



**СРЕДНИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ
ДИСПЕТЧЕРСКИХ СЛУЖБ**

1 480



**МЛАДШИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ
ВЫЕЗДНЫХ БРИГАД**

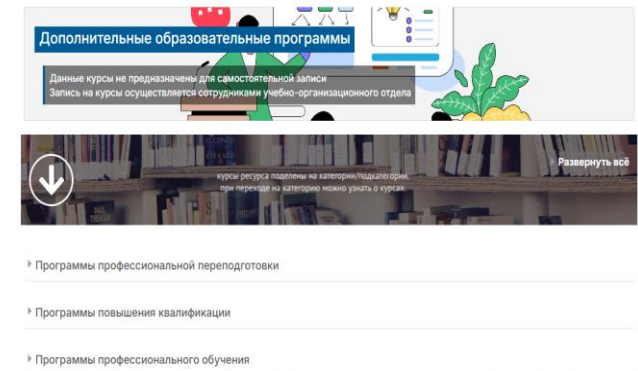
90

ОСНОВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ - РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Более 90% потребностей организации и работников обеспечивается реализацией собственных дополнительных профессиональных программ

Практическая подготовка и симуляционное обучение ведутся в многофункциональном учебном симуляционном центре и сети учебных кабинетов на подстанциях

Применяется оборудование и изделия, имеющееся на оснащении выездных бригад и симуляторы разных уровней реалистичности



РАЗРАБОТКА СОБСТВЕННЫХ ДПОП: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

ЧЕМУ УЧИТЬ?

Бригады скорой медицинской помощи СС и НМП им. А.С. Пучкова выполняют в год около **4 000 000 вызовов**, из них:

- 7 500 сердечно-легочных реанимаций
- 9 500 высокоэнергетических травм

На одного сотрудника выездных бригад скорой медицинской помощи в среднем приходится в год **650 вызовов**, из них:

- 1-2 вызова с проведением сердечно-легочной реанимации
- 2-3 вызова к пострадавшим с высокоэнергетической травмой

Разработка программ, методических и
контрольно-оценочных материалов, адаптация протоколов



НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СОБСТВЕННЫХ ДПОП В 2024 ГОДУ

Травматологический осмотр	Лечебно-диагностический алгоритм осмотра и оказания медицинской помощи пострадавшему в результате высокоэнергетической травмы (36 ч.)	
Сердечно-легочная реанимация	1 уровень	Базовая сердечно-легочная реанимация персоналом скорой медицинской помощи (18 ч.)
	2 уровень	Лечебно-диагностический алгоритм первичного (терапевтического) осмотра пациента в критическом состоянии. Стартовые реанимационные мероприятия (36 ч.)
	3 уровень	Клинический алгоритм первичного осмотра пациента в жизнеугрожающем состоянии. Расширенные реанимационные мероприятия персоналом скорой медицинской помощи (36 ч.)
Ультразвуковая диагностика	Ургентная ультразвуковая диагностика для врачей выездных бригад скорой медицинской помощи (36 ч.)	



РАЗРАБОТКА СОБСТВЕННЫХ ДПОП: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

КАК УЧИТЬ?

- мотивация слушателей
- детальный разбор клинических ситуаций
- многократное выполнение учебных действий для формирования умений и навыков
- максимальное приближение к реальной ситуации
- отработка умений командного взаимодействия
- использование игровых методик



РАЗРАБОТКА СОБСТВЕННЫХ ДПОП: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

КТО БУДЕТ УЧИТЬ?

- поиск кандидатов
- собеседование с кандидатом
- обучение кандидата
 - инструкторский курс
 - стажировка
- мотивация инструкторов
- отбор новых кандидатов по итогам проведения занятий



РАЗРАБОТКА СОБСТВЕННЫХ ДПОП: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

КАК МОТИВИРОВАТЬ ИНСТРУКТОРОВ?

- совершенствование собственных профессиональных навыков
- повышение престижа в среде коллег
- участие в мастер-классах и общественно-значимых мероприятиях
- материальное стимулирование
- поддержка тьюторов



НАСТАВНИЧЕСТВО

Оригинальная передовая практика профессиональной адаптации молодых специалистов на цифровой платформе

Масштаб проекта наставничества – около 400 наставников и более 250 молодых специалистов ежегодно





[В начало](#) [Личный кабинет](#) [Блог сайта](#) [Перманентное обучение](#) [Рекомендуемые](#) [Мои курсы](#)

[В начало](#) [Мои курсы](#) [Наставничество 2.0](#)

Общий прогресс % 31

Материалы для молодых специалистов и наставников
обязательный курс для молодых специалистов и наставников

Данный курс содержит материалы для молодых специалистов, в соответствии со списками. Ваш наставник сможет наблюдать за тем как Вы изучаете материалы.

 Общие материалы	 Комната для онлайн встреч	 Нормативные документы
 Анкетирование	 Справочный материал	 Пропедевтика

НАСТАВНИЧЕСТВО

ШКОЛА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА
обучение на образовательном портале



Составление плана
адаптации

Подведение итогов
адаптации

Аттестация молодых
специалистов

Работа с
наставником в
составе одной
бригады

Встречи с
психологом
и тренинги

Теоретические
занятия и
отработка
практических
навыков

Встреча с
куратором
Молодежного
совета

Встреча с
психологом

Совместно с
наставником и
администрацией
подстанций

Обратная связь в течение всего
срока адаптации

- подготовительный
- промежуточный
- завершающий

УСПЕШНАЯ АДАПТАЦИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ИНСТРУКТОРОВ, ТЮТОРОВ: ЧТО ДЕЛАТЬ?



работа с благодарными
учениками

увлеченность любимым делом

поиск вдохновения в
повседневной работе

поддержка коллег

громаде новых планов