



III Международный конгресс **РОСМЕДОБР**

16-18 ОКТЯБРЯ 2024

Технологический кластер «Ломоносов»
Москва, Раменский бульвар, 1

Учебный центр в структуре стоматологического холдинга

Фусс Татьяна Владимировна
директор УЦ «Академия медицины
и бизнеса»



«Потребность в образовании лежит в каждом человеке; народ любит и ищет образования, как любит и ищет воздуха для дыхания.»

Л.Н. Толстой



ЧТО ДАЕТ ОБРАЗОВАНИЕ?

- ✓ ДОСТОЙНОЕ МЕСТО В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ
- ✓ САМОУТВЕРЖДЕНИЕ
- ✓ СТИМУЛ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ СВОИХ ПОТЕНЦИАЛОВ И САМОРАЗВИТИЯ



СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ КАЖДЫЙ ДЕНЬ!

УМЕТЬ:

- ✓ углублять имеющиеся знания и совершенствовать навыки
- ✓ следить за исследованиями, новыми разработками
- ✓ использовать научные и технологические достижения



«Приучите себя к непрерывному обучению на протяжении всей жизни. Самый ценный актив, который у вас когда-либо будет, — это ваш интеллект и то, что вы вкладываете в него.»

Брайан Трейси, эксперт в области саморазвития



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНЫ И БИЗНЕСА»

УНИКАЛЬНЫЙ И ПЕРВЫЙ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ В СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ
НАШ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ СТОМАТОЛОГИЧЕСКОГО ХОЛДИНГА В СТРУКТУРУ, КОТОРОГО ВХОДЯТ:

- ✓ СЕТЬ СТОМАТОЛОГИЧЕСКИХ КЛИНИК «МЕГА-ДЕНТ» - 6
- ✓ ЗУБОТЕХНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ «ЦИРКОНДЕНТ»
- ✓ ТОРГОВЫЙ ДОМ «ФОРАМЕД»
- ✓ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНЫ И БИЗНЕСА»



РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ: ОБРАЗОВАНИЕ ВНЕ ВРЕМЕНИ И ГРАНИЦ

- ✓ развиваемся сами
- ✓ развиваем страну
- ✓ развиваем мир



«Академия медицины и бизнеса»

МИССИЯ

**«Создать условия для форматирования мышления
сотрудников медицинских организаций в сторону
человекоцентричности»**

«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНЫ И БИЗНЕСА»

Цель: СОЗДАНИЕ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНЫ И БИЗНЕСА»

Срок реализации: 01.09.2024 – 01.12.2024

Задачи проекта:

1. Разработать нормативно – правовую базу, регламентирующую функционирование учебного центра.
2. Сформировать материально – техническую базу учебного центра.
3. Создать банк учебно – методических ресурсов.
4. Сформировать кадровый состав учебного центра.
5. Осуществить лицензирование образовательной деятельности по программам ДПО.

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

1. Назначение директора учебного центра.
2. Определение размера необходимого бюджета и источника финансирования.
3. Определение и согласование концепции создания учебного центра.
4. Разработка и утверждение Паспорта проекта.
5. Разработка и утверждение Дорожной карты проекта.
6. Разработка и утверждение локальных актов учебного центра.



1. Формирование материально – технической базы учебного центра.
2. Создание банка учебно – методических ресурсов.
3. Формирование кадрового состава учебного центра.
4. Лицензирование образовательной деятельности по программам ДПО.



1. Интеграция учебного центра в систему постдипломного образования стоматологических кадров.
2. Диагностика и корректировка первичных результатов образовательной деятельности учебного центра.
3. Разработка проекта «Стратегия развития учебного центра «Академия медицины и бизнеса» на 2025 – 2027 гг».



ФОРМАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ



ПОКОЛЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ, ИГРАЮЩИХ В «НАБОР ОЧКОВ»



ДПО = ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ





ООО «МЕГА – ДЕНТ» УЦ «АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНЫ И БИЗНЕСА»



ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ СТАЖИРОВКИ

для врачей – стоматологов по профилям

- ✓ ортопедический
- ✓ терапевтический
- ✓ хирургический
- ✓ детский
- ✓ профилактический
- ✓ челюстно - лицевой
- ✓ анестезиология
и реаниматология

для среднего медицинского персонала

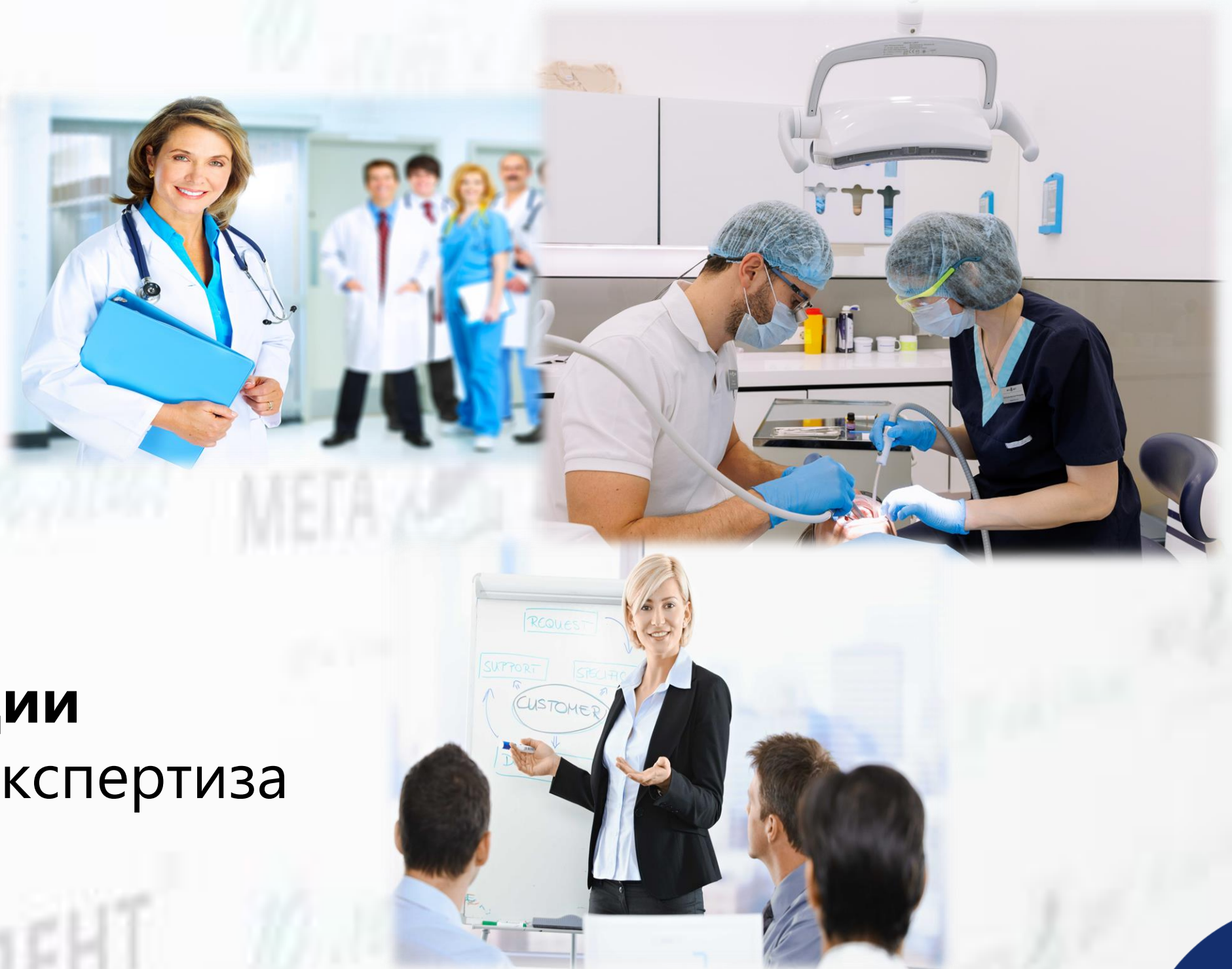
- ✓ сестринское дело в стоматологии
- ✓ рентгендиагностика
на компьютерных томографах
- ✓ управление и организация
сестринской деятельности
- ✓ стоматология профилактическая

ОБУЧАЮЩИЕ ЛЕКТОРЫ – ТРЕНЕРЫ:

- ✓ врачи – стоматологи
- ✓ организаторы здравоохранения
- ✓ коучи, психологи

программы повышения квалификации

- ✓ «Внутренний контроль качества и экспертиза медицинской деятельности»
- ✓ «Организация здравоохранения»



ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ СТАЖИРОВКИ

1 уровень – первичная стажировка для специалистов, только что окончивших обучение в университете или колледже

2 уровень – для специалистов медицинских организаций со стажем работы от 1 до 3 лет

3 уровень – для специалистов медицинских организаций со стажем работы от 3 лет



СИМУЛЯЦИОННЫЙ КАБИНЕТ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ СИМУЛЯТОР JPS

- ✓ полностью имитирует клинический приём
- ✓ оснащен специальным операционным светильником с камерой для записи манипуляций
- ✓ помогает легко приступить к работе в настоящей клинике сразу после обучения



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МОДУЛИ

- ✓ Клиентский сервис
- ✓ Стандарты внешнего вида
- ✓ Конфликтология
- ✓ Планирование деятельности, постановка целей
- ✓ Формирование эффективных команд
- ✓ Базовые навыки продаж медицинских услуг

**СПЕЦИАЛИСТ
«ПОД КЛЮЧ»**

- ✓ выбор формата обучения
- ✓ использование принципа модульного обучения
- ✓ наличие курсов из микро – модулей
- ✓ предоставление персонализированного образовательного маршрута
- ✓ методическое сопровождение



✓ трансформация курсов

250 ч

144 ч

72 ч

36 ч

18 ч

12 ч

6 ч

4 ч

2 ч

✓ повышение квалификации на рабочих местах



УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ
в структуре медицинских холдингов
и медицинских центров
негосударственной формы
собственности

**АКТУАЛЬНОЕ
И ПЕРСПЕКТИВНОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ
СИСТЕМЫ
НЕПРЕРЫВНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

**«Образованный человек тем и отличается
от необразованного, что продолжает считать
свое образование незаконченным.»**

К. Симонов

**УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
ХАБ**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

КОНТАКТЫ:

УЦ «АКАДЕМИЯ МЕДИЦИНЫ И БИЗНЕСА»
г. Тюмень, ул. Максима Горького, д.83, офис 2
+7(904) 496-65-41
+7(3452) 51-52-53

Тюмень 2024